



**POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU DOSTAWCY**

SPIS TREŚCI

1. Wprowadzenie	4
2. Ogólne zasady	4
3. Prawa człowieka i warunki pracy.....	4
Praca dzieci	5
Godziny pracy i wynagrodzenie.....	5
Niewolnictwo i praca przymusowa	5
Wolność stowarzyszenia i negocjacje zbiorowe	5
Molestowanie i dyskryminacja.....	6
4. Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	6
Gotowość na wypadek sytuacji awaryjnych oraz zarządzanie wypadkami.....	6
Ochrona przeciwpożarowa	7
Wyposażenie ochronne.....	7
Bezpieczna obsługa maszyn i innych urządzeń technicznych.....	7
Obchodzenie się z chemikaliami	7
5. Etyczny biznes.....	8
Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe.....	8
Prywatność	8
Korupcja, wyłudzenia i oszustwa	8
Konflikt interesów.....	9
Ochrona własności intelektualnej.....	9
Zgodność ze środkami kontroli, ograniczeniami i sankcjami importowymi i eksportowymi	9
Whistleblowing i ochrona osób zgłaszających.....	9
6. Wpływ na środowisko	10

7. Podsumowanie	11
Potwierdzenie	13

1. Wprowadzenie

Jesteśmy firmą, która bardzo wysoko stawia kulturę uczciwości. To jeden fundamentów, na których opiera się nasz biznes. Zaufanie naszych klientów, partnerów biznesowych oraz współpracowników konsekwentnie utrwalamy dbając o podejmowanie najbardziej etycznych i odpowiedzialnych decyzji. Niniejszy Kodeks to spis etycznych zasad jakich bezwzględnie wymagamy od naszych dostawców. W Control-Service dbamy o transparentność działań i jasny przekaz naszych wartości i tego samego wymagamy od naszych dostawców.

2. Ogólne zasady

Dostawca współpracujący z firmą Control-Service zobowiązany jest do przestrzegania zasad zawartych w tym kodeksie. Oczekujemy, że każdy pracownik zatrudniony przez dostawcę jest zaznajomiony z poniższymi przepisami i zobowiązuje się ich przestrzegać.

Dodatkowo dostawca zapewnia, że dzieli się informacjami na temat wszelkich rzeczywistych i potencjalnych konfliktach interesów. W razie wątpliwości lub uzyskania wiedzy o potencjalnym naruszeniu praw, przepisów lub Kodeksu należy zgłaszać stosowne pytania i wątpliwości.

3. Prawa człowieka i warunki pracy

Dostawca potwierdza działanie w zgodzie z Kartą Praw Człowieka ONZ. W miejscu pracy szczególnie zwraca uwagę na prawa dotyczące: pracy dzieci, wynagrodzenia i dodatków, godzin pracy, niewolnictwa, wolności stowarzyszeń i zbiorowych negocjacji, molestowania i niedyskryminacji.

Praca dzieci

Dostawca potwierdza, że zabrania pracy dzieci, tzn. zatrudniania osób poniżej 15 roku. Dodatkowo respektuje przepisy określone w danym miejscu pracy i wyjątki w nich zawarte.

Godziny pracy i wynagrodzenie

Dostawca przestrzega standardów pracy w odniesieniu do maksymalnego wymiaru czasu pracy. Respektuje obowiązujące prawo, przyjęte zwyczaje i umowy dotyczące godzin pracy i wynagrodzenia oraz dodatków określonych przez politykę firmy i ujętych w zawartych z pracownikami umowach.

Niewolnictwo i praca przymusowa

Dostawca potwierdza, że nie angażuje się w żadne praktyki pracy przymusowej, obowiązkowej oraz niewolniczej. Nie czerpie z nich żadnych korzyści i nie żąda od pracowników kaucji w postaci zatrzymania dokumentów tożsamości lub depozytu pieniężnego. Pracownicy mogą wedle własnej woli zrezygnować z zatrudnienia pod warunkiem złożenia wypowiedzenia w terminie i trybie określonym przez przepisy i zawartą umowę.

Wolność stowarzyszenia i negocjacje zbiorowe

Dostawca szanuje prawo wszystkich zatrudnionych pracowników do przystępowania do zrzeszeń reprezentujących ich interesy jako pracobiorców, organizowania się i negocjowania umów zbiorowych oraz indywidualnych. Respektuje uznane związki zawodowe oraz prawo pracownika do niewstępowania do związku zawodowego.

Molestowanie i dyskryminacja

Dostawca potwierdza, że jest pracodawcą zapewniającym równe szanse oraz sprawiedliwie traktuje pracowników i osoby ubiegające się o pracę. Umiejętności, kwalifikacje i inne kryteria zawodowe/biznesowe są podstawą do podejmowania wszelkich decyzji związanych z zatrudnieniem (w tym awansu, rozwiązania umowy o pracę, wynagrodzenia i dodatkowych świadczeń, dostępu do szkoleń, rozwoju i transferów. Dostawca traktuje wszystkich równo bez względu na: płeć, wiek, rasę, religię, orientację seksualną, narodowość, niepełnosprawność, poglądy polityczny, pochodzenie społeczne lub etniczne czy przynależność do związku zawodowego oraz jakimkolwiek innym statusem lub cechą chronioną przez prawo. Dostawca zapewnia, że wszelkie kary cielesne oraz molestowanie lub wykorzystywanie fizyczne, seksualne, werbalne lub psychiczne są w jego firmie traktowane jako zakazane.

4. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Gotowość na wypadek sytuacji awaryjnych oraz zarządzanie wypadkami

Dostawca potwierdza, że zarówno pracownikom jak i gościom zapewnia zdrowe i bezpieczne środowisko pracy. Dostawca regularnie ocenia wpływ i ryzyko związane z prowadzoną działalnością na zdrowie i bezpieczeństwo. Dostawca dokłada wszelkich starań by wszyscy pracownicy:

- zapoznali się z wymaganiami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy oraz z bezwzględny je przestrzegali,
- postępowali w sposób, który na pierwszym miejscu stawia ochronę własnego zdrowia i bezpieczeństwa oraz zdrowia i bezpieczeństwa współpracowników i wszelkich gości,

- zgłaszali wypadki, wszelkich sytuacji mogących stanowić potencjalne zagrożenie dla bezpieczeństwa oraz obrażeń ciała oraz znali procedury takich zgłoszeń.

Dostawca potwierdza posiadanie polityki postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji awaryjnych lub wypadków. Potwierdza również, że pracownicy znają te zasady

Ochrona przeciwpożarowa

Dostawca zobowiązany jest do zapewnienia odpowiedniej ochrony przeciwpożarowej.

Wyposażenie ochronne

Dostawca zapewnia, że każdy pracownik wyposażony jest w odpowiednie do wykonywanych działań wyposażenie ochronne i jest przeszkolony z jego używania. Wyposażenie to spełnia wszystkie zasady zawarte w obowiązującym Kodeksie Pracy.

Bezpieczna obsługa maszyn i innych urządzeń technicznych

Dostawca zapewnia bezpieczeństwo w obsłudze maszyn i innych urządzeń technicznych. Wszelki sprzęt zainstalowany jest w sposób minimalizujący wystąpienie jakiegokolwiek ryzyka zawodowego.

Obchodzenie się z chemikaliami

Dostawca zapewnia, że posiada zasady bezpiecznej produkcji i użytkowania wszelkich substancji chemicznych. Wszystkie preparaty chemiczne są odpowiednio oznaczone i użytkowane w odpowiedni sposób nie stanowią niebezpieczeństwa dla otoczenia.

5. Etyczny biznes

Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe

Konkurujemy w sposób uczciwy i tego samego wymagamy od naszych dostawców. Dostawca nie wymienia informacji ani nie zawiera umów lub porozumień z konkurentami, klientami lub dostawcami w sposób, który miałby niewłaściwy wpływ na rynek lub wynik postępowania przetargowego. Zdobyte informacje o konkurentach pochodzą wyłącznie z legalnych źródeł.

Od naszych Partnerów biznesowych oczekujemy tego, co sami reprezentujemy, tzn.:

- Postępujemy rzetelnie i uczciwie.
- Dbamy o transparentność warunków handlowych dotyczących współpracy.
- Dobieramy dostawców na podstawie znanych kryteriów ekonomicznych i prawnych w granicach obowiązujących norm i standardów.
- Dbamy o zrozumienie i akceptację zasad zawartych w Kodeksie Postępowania.
- Dbamy o zachowanie wszelkich zasad poufności względem przekazywanych danych.
- Szanujemy różnorodność wyznaniową i kulturową.
- Dbamy o to by nasze działania były zgodne z przepisami antymonopolowymi.

Prywatność

Dostawca zapewnia, że wszelkie dane osobowe obsługuje wyłącznie zgodnie z obowiązującym prawem.

Korupcja, wyłudzenia i oszustwa

Kładziemy duży nacisk na uczciwość naszych dostawców. Uczciwość i przejrzystość w prowadzonych relacjach z partnerami biznesowymi stanowią istotny element wzajemnego szacunku, zaufania i dobrej praktyki biznesowej.

Dostawca zapewnia, że jego działania są wolne od korupcji, wyłudzeń i oszustw, a pracownicy przez niego zatrudnieni zobowiązani są do przestrzegania zasad związanych z tymi tematami.

Konflikt interesów

Dostawca nie angażuje się w działania, które prowadzą do powstania konfliktu interesów.

Sytuacji typu konfliktu interesów należy unikać, a pracownicy nie powinni podejmować żadnych działań, które mogłyby w jakikolwiek sposób zakłócać ich zdolność do podejmowania bezstronnych i obiektywnych decyzji w imieniu firmy dostawcy lub stanowić zagrożenie dla interesów dostawcy.

Ochrona własności intelektualnej

Dostawca potwierdza, że dba o ochronę własności intelektualnej własnych rozwiązań oraz nie korzysta w sposób nielegalny z własności intelektualnej innych podmiotów/jednostek.

Zgodność ze środkami kontroli, ograniczeniami i sankcjami importowymi i eksportowymi

Dostawca potwierdza, że zna środki kontroli, ograniczenia i sankcje importowe i eksportowe i działa zgodnie z nimi. Dostawca dba by pracownicy posiadali wiedzę na temat zasad aktualnie obowiązujących i ich przestrzegali.

Whistleblowing i ochrona osób zgłaszających

Dostawca potwierdza, że posiada system składania skarg, który wspiera osobę zgłaszającą. Dane osoby zgłaszającej są poufne i mogą trafić do strony zgłoszonej tylko za jej zgodą.

6. Wpływ na środowisko

Współpracujemy z dostawcami, którzy deklarują chęć ograniczenia negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko, co jest poparte faktycznymi działaniami. Nasi dostawcy to podmioty na co dzień świadome wagi problematyki ochrony środowiska.

Chcemy, aby nasi dostawcy zwracali szczególną uwagę na następujące kwestie:

- 1) Stałe doskonalenie w obszarze zarządzania wpływem na środowisko naturalne:
 - a. Dostawca przestrzega przepisów prawa w zakresie wpływu swojej działalności na środowisko naturalne.
 - b. Dostawca ocenia swoją działalność pod kątem ryzyka negatywnego wpływu na środowisko i podejmuje starania, aby temu zagrożeniu zapobiec.
 - c. Dostawca dąży do wyznaczenia celów ograniczania negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko naturalne (np. w formie polityki środowiskowej lub innego wiążącego dokumentu).
 - d. Dostawca będzie charakteryzować, monitorować, kontrolować i oczyszczać emisje do powietrza lotnych związków organicznych, substancji żrących, cząstek stałych, chemikaliów zubożających warstwę ozonową i produktów ubocznych spalania generowanych podczas działalności, zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami, przed rozładowaniem.
- 2) Odpowiedzialne pozyskiwanie i eksploatacja surowców:
 - a. Dostawca stara się pozyskiwać surowce w sposób odpowiedzialny, dbając o środowisko naturalne i/lub uwzględniając kryteria środowiskowe w swoich decyzjach zakupowych.
 - b. Dostawca dąży do ograniczenia zużycia surowców i zasobów naturalnych, w tym wody oraz racjonalnego gospodarowania nimi.
 - c. Dostawca dba o jakość surowców, które zużywa, w tym wody.

3) Minimalizacja emisji gazów cieplarnianych:

a. Dostawca dąży do minimalizacji emisji gazów cieplarnianych, w tym dwutlenku węgla, wynikających bezpośrednio lub pośrednio z działalności dostawcy w zakresie adekwatnym do skali i rodzaju prowadzonej przez dostawcę działalności.

4) Odpowiedzialna gospodarka odpadami:

a. Dostawca przestrzega wszystkich przepisów prawnych dotyczących gospodarki odpadami.

b. Dostawca dąży do minimalizacji wytwarzania odpadów związanych z prowadzoną działalnością.

c. Dostawca zapewnia właściwe zagospodarowanie wytworzonych odpadów, w tym współpracę z uprawnionymi odbiorcami wytworzonych odpadów w celu minimalizacji ryzyka negatywnego wpływu odpadów na środowisko naturalne.

5) Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami:

a. Oczekuje się, że dostawca zidentyfikuje, zminimalizuje lub wyeliminuje stosowanie substancji objętych ograniczeniami w procesach produkcyjnych i gotowych produktach, aby zapewnić zgodność z przepisami. Firmy powinny również być świadome wszelkich zastosowań substancji podlegających zgłoszeniu w procesach i gotowych produktach oraz aktywnie badać odpowiednie substytuty.

7. Podsumowanie

Biznes jest etyczny tylko wtedy, gdy przestrzega bezwzględnie przyjętych wartości. Podążanie ścieżką etycznego biznesu to droga do zaufania i budowania silnych relacji. Kodeks Dostawcy pozwala nam zawieranie współprac z dostawcami, którzy są społecznie odpowiedzialni. Od naszych dostawców również oczekujemy by posiadali własny zbiór zasad postępowania dla swoich dostawców.

Weryfikacja zgodności podlega audytom przeprowadzanym przez Control-Service lub stroną trzecią wyznaczoną przez Control-Service lub w inny sposób zaakceptowaną przez Control-Service. Nieprzestrzeganie lub brak współpracy z Control-Service lub stroną trzecią w celu naprawienia sytuacji niezgodności jest podstawą do anulowania otwartych zamówień, zaprzestania korzystania z zakładów produkcyjnych niezgodnych z przepisami lub zakończenia naszej relacji biznesowej.

Potwierdzenie

Potwierdzam, że zapoznałem się i rozumiem zasady Polityki Zrównoważonego Rozwoju Dostawcy oraz zgadzam się przestrzegać postanowień tego Kodeksu.

Imię i nazwisko:

Nazwa firmy:

Data:

Podpis: